

Obec Smižany
OZ SLOVES

DODATOK č. 1

***KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE
2011***

V súlade § 231 Zákonníka práce č. 311/2001 a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

OBEC SMIŽANY zastúpená starostom obce **Ing. Michalom Kotradym**
na jednej strane (ďalej len zamestnávateľ)

a

základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy pri
OBCI SMIŽANY, zastúpená predsedom **Ing. Zuzanou Zimmermannovou**

na druhej strane (ďalej len základná organizácia)

uzatvárajú tento

DODATOK Č. 1

KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE 2011

podpísanej medzi zmluvnými stranami dňa 1. 2. 2011.

Čl. 1

Predmet dodatku

Predmetom dodatku ku kolektívnej zmluve, uzavretej medzi zmluvnými stranami na rok 2011, je zmena znenia článkov 20, 21 a 22 Kolektívnej zmluvy na rok 2011, v zmysle Čl. 2 tohto dodatku.

Čl. 2

Čl. 20 sa mení a znie:

1. Pracovný pomer na dobu určitú možno dohodnúť najdlhšie na tri roky. Pracovný pomer na určitú dobu možno predĺžiť alebo opätovne dohodnúť v rámci troch rokov najviac trikrát.
2. Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do troch rokov, alebo nad tri roky je možné len z dôvodu:
 - a) Zastupovanie zamestnanca počas materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky, dovolenky bezprostredne nadväzujúcej na materskú dovolenku alebo rodičovskú dovolenku, dočasnej pracovnej neschopnosti,
 - b) Vykonávania opatrovateľskej služby v domácnosti.
3. Výpovedná doba je stanovená v § 62 ZP.

Čl. 21 sa mení a znie:

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 a) alebo b) ZP odstupné podľa § 76 ZP.
2. Ak zamestnanec odpracoval u zamestnávateľa viac ako 5 rokov, zamestnávateľ vyplatí odstupné nad rámec ods. 1 tohto článku o 2 priemerné mesačné zárobky.

Článok 22 sa mení a znie:

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, odchodné v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiadava o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
2. Ak zamestnanec odpracoval u zamestnávateľa viac ako 5 rokov, zamestnávateľ mu vyplatí pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, odchodné nad rámec ods. 1 tohto článku o 1 priemerný mesačný zárobok, ak požiadava o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

Čl. 3

Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok ku kolektívnej zmluve je účinný dňom jeho podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzný pre zmluvné strany a ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.
2. Dodatok ku kolektívnej zmluve je vypracovaný v 5 vyhotoveniach.

V Smižanoch 2. 9. 2011

Za zamestnávateľa:

Ing. Michal Kotrady, starosta obce

Za základnú organizáciu odborového zväzu:

Ing. Zuzana Zimmermannová
Predseda ZO OZ SLOVES